

PLANO DE GESTÃO

Candidatura ao cargo de Diretor do Instituto de Ciências da Saúde

NOME: Daniel Freire de Sousa

Nº DE MATRÍCULA SIAPE 1988601

Descreva as metas da proposta do seu Plano de Gestão para o Quadriênio 2017-2021

O desejo de concorrer à diretoria do Instituto de Ciências da Saúde (ICS) é oriundo de um sentimento de contribuição que sempre houve, bem como da experiência adquirida ao longo desses quase cinco anos de UNILAB como docente e como representante dos docentes do ICS no Conselho Universitário (CONSUNI) e na Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD). Desse modo, eu, Daniel Freire de Sousa tenho como objetivo atender o edital que rege o processo eletivo, sensibilizando os representantes do Conselho de Unidade e os seguimentos dos Discentes, dos Técnicos-Administrativos em Educação (TAEs) e dos Docentes de que tenho boas propostas para o ICS. Desse modo, o presente Plano de Gestão expressa de maneira sucinta os compromissos programáticos e a minha ideologia de como a gestão do ICS acontecerá caso eu venha a ser eleito Diretor do referido Instituto.

Tal Plano de Gestão se fundamenta nas diretrizes da UNILAB, no Estatuto e no Regimento da Instituição, bem como ainda contará com a construção coletiva como primeiro ato de uma futura gestão. O Plano de Gestão que compreenderá o período de 2017 a 2021 já possui propostas que poderão ser amadurecidas ao longo dos quatro anos que virão, mas principalmente com a participação dos Discentes, TAEs e Docentes.

Assim como já foi falado, como primeiro ato, após a devida posse, serão chamados os representantes dos Discentes, TAEs e Docentes, de forma que dentro das possibilidades da Diretoria de Instituto, assim como previsto pelo estatuto da UNILAB, se possa escutar, através de rodas de conversa ou com reuniões com grupos menores, as necessidades de cada seguimento que compõe o ICS e apropria universidade. Esse tipo de ação pretende verificar os anseios, as expectativas e tornar a gestão a mais participativa possível, construindo grupos de trabalho permanentes que possam escutar as vozes dos corredores e permitir que os desejos e as informações cheguem à diretoria do ICS.

Sendo assim, vamos às propostas já pensadas e que serão amadurecidas após a discussão que será realizada.

Discentes

O propósito da existência de qualquer universidade e, no caso da UNILAB e de seus institutos, é a formação de discentes, ou seja, a existência de alunos. Uma das coisas que Diretoria necessita fazer é uma aproximação da Diretoria do Centro Acadêmico (CA) com a Diretoria do ICS, de forma que o diálogo entre esses permita um crescimento e uma administração que tenha consonância em suas respectivas ações. É proposto, então, uma agenda que permita reuniões pelo menos mensais, além da que ocorre no conselho de Unidade, que sejam rápidas e objetivas, mas que permitam que os representantes dos discentes tenham um canal constante de comunicação e negociação junto a Administração do ICS e junto à administração superior. Para tal comunicação não sobrecarregar as funções da diretoria do Centro Acadêmico, será disponibilizado uma caixa de sugestões a ser alocada na porta da diretoria que permitem sugestões ou até mesmo algum tipo de problema que possa ser repassado e que a diretoria possa tomar conhecimento. Esse tipo de comunicação, mesmo que seja considerado rudimentar, pode identificar, até mesmo de forma anônima, necessidades, além de receber sugestões que são extremamente válidas para uma gestão de qualidade. Horários de atendimento individualizados também podem ser programados junto a secretaria do ICS, pois a discussão de assuntos acadêmicos de interesse do ICS será uma constante para uma futura gestão.

TAEs

Os TAEs são fundamentais para o desenvolvimento das atividades rotineiras da UNILAB, principalmente nos institutos. Uma das principais características dos nossos TAEs é a sua qualificação, pois são profissionais que

PLANO DE GESTÃO

Candidatura ao cargo de Diretor do Instituto de Ciências da Saúde

NOME: Daniel Freire de Sousa

Nº DE MATRÍCULA SIAPÉ 1988601

Descreva as metas da proposta do seu Plano de Gestão para o Quadriênio 2017-2021

possuem cursos que permitem o desenvolvimento de suas atividades de forma plena. Mesmo assim, a busca por qualificação é uma constante e uma necessidade para evolução na carreira desses profissionais. Caso eu tenha a honra de ser o futuro gestor do ICS, buscarei realizar a sugestão e a busca de cursos que possam otimizar as atividades dos TAEs que trabalham na Secretaria do Instituto, bem como nos laboratórios. Desse modo, estimular-se-á a participação dos TAEs em cursos de reciclagem e até mesmo na realização de graduação, mestrado e doutorado, assim seja vontade do servidor ou do funcionário. Será estimulado, ainda, no caso de uma futura gestão realizada por mim, a participação dos TAEs em editais que permitam o desenvolvimento de atividades de pesquisa, extensão e docência, além de se observar a importância da disponibilidade de recursos financeiros, que serão pleiteados junto à administração superior, para a participação de congressos que permitam, também a qualificação dos TAEs e a troca de experiência com outros profissionais da área.

Docentes

Por ser docente, em especial, observo várias demandas desse eixo. Destaco que uma das reclamações mais constantes dos professores, no caso, o número de horas demandadas por funções administrativas ou por comissões. A elaboração de um quadro simples e de acesso irrestrito aos professores, de forma que fique visível a distribuição de comissões e de cargos que demandam alguma carga-horária é uma promessa relativamente simples e que pode ser implementada de forma quase que imediata, logo nos primeiros meses de gestão. Isso favorece, ainda, a escolha de futuros representantes em algumas comissões, dividindo de forma equitativa o trabalho entre os docentes. Ainda dentro do planejamento do instituto, se observa a necessidade de expansão do mesmo. Sabendo que é difícil e árduo, temos ainda o objetivo de implementar os cursos que foram aprovados já nas instâncias superiores. Com já dito, obviamente isso depende do controle do contingenciamento que vem sendo feitos. Entretanto, tentativas serão realizadas junto às instâncias superiores. Devemos tornar reais a implantação, então, do Curso de Medicina e possivelmente do de Farmácia, dentro das possibilidades, obviamente, das negociações que a futura diretoria possa vir a fazer junto a Reitoria e o próprio Governo Federal. Ressaltamos, ainda, o compromisso de buscar, também, recursos para a participação dos docentes em eventos científicos, pois o nosso instituto possui vocação notória para o desenvolvimento de atividades de pesquisa, extensão, graduação e internacionalização.

Saindo dos seguimentos citados, o ICS ainda conta com uma Pós-graduação *strictu sensu*, bem como com professores que são membros de outra, no caso o MASTS. A esses docentes, realizamos a promessa de tentar realizar um trabalho de valorização junto a administração superior. Tal processo é importante para a tentativa de futuras vagas e redução de possível carga-horária. Será, também, um desejo, estimular a criação de novas pós-graduações dentro do ICS, tornando possível a participação de outros docentes em áreas diferentes das que já são. Por fim, ainda ratificamos a participação e o apoio do ICS ao Biotério e aos Comitês de Ética em Pesquisa com Humanos e com animais. Sabemos da importância do instituto em tais equipamentos e comitês. Desse modo, trabalharemos para a manutenção do papel de destaque do instituto.

Essas seriam propostas iniciais, para início de gestão e que podem ter agregadas outras propostas construídas com o apoio da comunidade acadêmica.

Por fim, deixo minha palavra de otimismo e confiança, agradecendo antecipadamente às pessoas que acreditam no meu trabalho e que ele pode vir a ser desenvolvido de forma plena e com sucesso. Obrigado!