

PLANO DE GESTÃO BIÊNIO 2019 - 2021

Candidato - Diretor do Sistema de Bibliotecas da Unilab.



Candidato: **Gleydson Rodrigues Santos.**

Breve perfil profissional:

Bibliotecário-documentalista (CRB-03/1219) na UNILAB. Atualmente chefe da Biblioteca Universitária do Campus das Auroras. Graduação em Biblioteconomia pela Universidade Estadual do Piauí - UESPI (2008). Pós-graduado, lato sensu, em Gestão Pública Municipal, pela UNILAB. Experiência na área de Ciência da Informação, com ênfase em Biblioteconomia e Gestão de Bibliotecas. Experiência em Gestão Cultural, atuou como Diretor da Biblioteca Pública Estadual do Piauí Des. Cromwell de Carvalho; Coordenador do Sistema Nacional de Bibliotecas Públicas no Piauí. Gerente da Divisão de Bibliotecas e Museus da Fundação Municipal de Cultura Monsenhor Chaves (Secretaria Municipal de Cultura de Teresina-PI). Atuou como Bibliotecário *freelancer* nas Empresas: Editora Quimera - Eventos, Cultura e Editoração e Oficina da Palavra Empreendimentos Culturais, situadas em Teresina-PI, atuando na normalização bibliográfica de livros e periódicos. Diretor Técnico na 18^a (tríennio 2018-2020) gestão do CRB-3. Na Unilab estive membro do Grupo de Trabalho de elaboração do Plano de Cultura, conforme Portaria GR nº 161/2015; Membro da Comissão de Revisão do Estatuto da Unilab, conforme Portaria GR nº 163/2016; Membro Presidente da Comissão de Elaboração do Regimento e Regulamento do Sibiuni, conforme Portaria GR nº 496/2017;

Endereço para acessar o Lattes: <http://lattes.cnpq.br/6902602377737865>

Porque sou Candidato:

Por ser comprometido com meu trabalho, com a Unilab e, principalmente, com o Sibiuni, minha segunda casa. Coloco-me à disposição dos colegas servidores(as) do Sibiuni e da comunidade acadêmica para exercer tão gratificante trabalho de líder de uma equipe. Considero possuir certa experiência em gestão, tendo em vista que exercei algumas posições de coordenador de unidades de informações. Tenho certeza, caso a oportunidade seja dada a mim, que posso honrar com as obrigações e necessidades que tal cargo demanda. Acredito que posso construir uma gestão participativa, transparente, ativa com respeito ao ordenamento jurídico no tocante a administração pública, buscando sempre um bom relacionamento pautado na ética e na moral.

Apresentação:

Nosso Sistema de Bibliotecas da Unilab caminha para um grande passo nos seus mais de 7 anos de existência. Caminhamos para nossa formalização do processo de escolha do nosso primeiro diretor a partir da anuência daqueles(as) que compõem o quadro de servidores(as) do Sibiuni. Cabe aqui, de antemão, dizer que este documento é somente uma primeira versão, de forma sucinta, do Plano de Gestão para os anos 2020 – 2021. Pretende-se, que este seja dinâmico e que sejam incorporadas novas propostas ao longo do seu processo de construção e avaliação. Nesse percurso, projeta-se ouvir a comunidade acadêmica, discutir os percursos ao trilha-los, objetivando melhorar caminhos e democratizar decisões. Precisamos caminhar juntos com as inovações no processo de gestão, guarda e disseminação da informação registrada. Dessa forma é interesse fundamental expressar aqui a intensão de contar com a participação de todos e todas nessa fase administrativa do Sibiuni. Nesta oportunidade apresento meu nome para liderar esses propósitos e outros que, por ventura, conjecturaremos ser o melhor para o Sibiuni e Unilab.

Objetivos principais:

- ❖ Criar condições de desenvolvimento de ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios locais em busca do fortalecimento do Sibiuni e de sua imagem, além de estimular garantias da qualidade no atendimento aos usuários;
- ❖ Fomentar um ambiente propício para diversas atividades inerentes aos anseios e necessidades dos diferentes Cursos, Programas e Projetos que a Instituição oferece;
- ❖ Executar um crescimento nas áreas relacionadas a inovação tecnológica, serviços e produtos do Sibiuni equitativamente alinhados ao aumento de recursos físicos, humanos e financeiros.

Visão:

Toda gestão de alguma forma tem uma visão de futuro para sua instituição. Nesse momento é nossa visão: “transformar o Sibiuni em um espaço em que as pluralidades da vida acadêmica unilabiana se encontrem”. Tomando isso como visão seguem-se algumas diretrizes que irão facilitar o alcance de nossos objetivos na Unilab.

Diretrizes:

- ❖ Aprimorar a integração do Sibiuni com a comunidade universitária;
- ❖ Potencializar acesso à informação disponível *on-line*;
- ❖ Promover marketing de produtos e serviços ofertados;
- ❖ Aprimorar a qualidade de produtos e serviços ofertados;
- ❖ Respeitar restrições inerentes à propriedade intelectual;
- ❖ Buscar eficiência e eficácia no atendimento à comunidade geral;
- ❖ Articular uma maximização no emprego dos recursos inerentes as novas tecnologias de informação e comunicação;
- ❖ Ampliação dos canais de comunicação interna e externos;
- ❖ Assegurar elevação contínua da qualidade das atividades administrativas e acadêmicas;
- ❖ Fomentar manutenção, preservação e disseminação de conteúdo técnico-científico-administrativo;
- ❖ Articular ações de natureza cultural;
- ❖ Promover projetos de acesso à informação que integrem pessoas com deficiência;
- ❖ Adequar os espaços físicos, a climatização, o mobiliário e a sinalização as necessidades administrativas, acadêmicas e informacionais;
- ❖ Promover qualidade de vida dos servidores(as), terceirizados(as), estagiários, bolsistas e/ou voluntários;
- ❖ Articular renovações de equipamentos tecnológicos e físicos (mobiliário);
- ❖ Permitir aos(as) servidores(as) adequada prestação os serviços no ambiente de trabalho;
- ❖ Propor, continuamente, uma expansão e melhoria na infraestrutura física;
- ❖ Desenvolver, coordenar e discutir a execução de programas e projetos de forma democrática.
- ❖ Valorizar os trabalhos de natureza técnica biblioteconômicas.

Desafios:

- ❖ Avançar em termos de infraestrutura física para possibilitar o desenvolvimento das atividades do Sibiuni;
- ❖ Recompor o corpo de técnicos administrativos do Sibiuni;
- ❖ Aproximar o Sibiuni dos Institutos, Cursos e Setores da Universidade;
- ❖ Consolidar ações dispostas no Planejamentos 2019-2020;

- ❖ Garantir e ampliar a comunicação entre as Unidades do Sibiuni no Ceará e na Bahia
- ❖ Enfrentar as dificuldades de reduzido número de recursos humanos, frente ao processo de expansão da Unilab.
- ❖ Dar transparência aos atos administrativos da direção do Sibiuni.
- ❖ Executar e respeitar os documentos normativos do Sibiuni e da Unilab.

“Os bons líderes se realizam orquestrando o trabalho de sua equipe, formando novos líderes e eletrizando positivamente o ambiente de trabalho”. Aristeu Silveira